


# ◆ Uitgangspunten voor het Amsterdams Islamitisch Akkoord



Moslims zijn al eeuwenlang verbonden met Amsterdam. In de 16e eeuw als handelaars, vanaf de jaren 60' als gastarbeiders. Op deze manier hebben zij een belangrijke bijdrage geleverd aan de opbouw van de stad en is anno 2022 ruim 1 op de 5 Amsterdammers moslim. Helaas is het politieke klimaat ten aanzien van Nederlandse moslims de afgelopen twee decennia verhard en krijgen moslims en islamitische organisaties in toenemende mate te maken met discriminatie, bedreigingen, intimidatie en zelfs geweld.



Als toekomstige fracties en stadsbestuurders staan wij voor een inclusieve stad die zich om zijn islamitische burgers bekommert. Diversiteit is de kracht van Amsterdam. De vrijheid om jezelf te kunnen zijn geldt dus ook voor Amsterdamse moslims. Want, Mokum is van ons allemaal.

  
**1.**

## **Grondrechten**

Iedereen is gelijk en aan iedereen komt de vrijheid toe om de identiteit naar eigen inzichten en voorkeuren te ontwikkelen, te ontplooien en zowel in het openbaar als privé uit te dragen. Als stadsbestuurders respecteren wij in alle gevallen de vrijheden en grondrechten van Amsterdamse moslims zoals die voortvloeien uit de grondwet en het internationaal recht, zoals het Europese Verdrag voor de Rechten van de Mens. Als stadsbestuurders perken wij de rechten van moslims of islamitische organisaties alleen in voor zover strikt noodzakelijk, altijd in conformiteit met de wet en in samenspraak met moslims. De vrijheid van godsdienst voor Amsterdamse moslims is niet anders dan die van andere Amsterdammers.

**2.**

## **Politiek klimaat**

Moslims ervaren dagelijks last van het verharde politieke klimaat. Politici dienen zich bewust te zijn van hun rol hierin en moeten zich verre houden van polariserende en islamofobe uitingen. Als toekomstige fracties en stadsbestuurders:

- Dragen wij actief bij aan een politiek klimaat waarin intolerantie, discriminatie, vooroordelen, stereotypen en haat gericht tegen moslims geen ruimte heeft en geen ruimte krijgt in onze stad.

**3.**

## **Intolerantie, discriminatie en moslimhaat**

Als toekomstige fracties en stadsbestuurders spreken wij ons uit tegen alle vormen van intolerantie, discriminatie en haat gericht tegen moslims, en:

- Erkennen wij moslimdiscriminatie als specifieke vorm van discriminatie in het antidiscriminatiebeleid van de gemeente en zorgen wij voor een aparte registratie van moslimdiscriminatie bij de Amsterdamse Politie;
- Spannen wij ons in voor actieve bijscholing van medewerkers van de gemeente en organisaties die samenwerken met de gemeente op het gebied van moslimdiscriminatie en islamofobie;
- Rekenen wij af met moslimdiscriminatie in alle soorten en vormen, en in het bijzonder arbeidsmarkt- en stagediscriminatie;
- Doen wij als gemeente geen zaken met discriminerende bedrijven.





## 4. Veiligheid

Nog te vaak krijgen Amsterdamse moskeeën te maken met dreigbrieven, ingeslagen ruiten of varkenskoppen. Dit moet stoppen. Als stadsbestuurders is de veiligheid van Amsterdamse moslims en islamitische instituten (zoals moskeeën en scholen) topprioriteit. Als toekomstige fracties en stadsbestuurders:

- Nemen wij, ingeval er zich een (haat)incident of discriminerende uiting voordoet gericht tegen Amsterdamse moslims of islamitische organisaties:
  1. Concrete en zichtbare actie en;
  2. Geven wij hiertegen een zichtbaar en stevig signaal.
- Nemen wij, bij herhaling van bovengenoemde incidenten of uitingen, preventieve en structurele maatregelen om de veiligheid van Amsterdamse moslims te waarborgen.

## 5. Inclusie

Iedereen hoort erbij en iedereen moet mee kunnen doen. Als stadsbestuurders zorgen wij ervoor dat de stad ook inclusief is voor Amsterdamse moslims, zodat zij maatschappelijk kunnen participeren zonder barrières te ervaren op grond van hun religieuze overtuiging. Als toekomstige fracties en stadsbestuurders:

- Respecteren wij het recht op het dragen van een hoofddoek en spannen wij ons derhalve actief in om in alle gelederen van de gemeenteorganisatie, inclusief de handhaving, het dragen van een hoofddoek mogelijk te maken. Als het gaat om neutraliteit kijken we namelijk niet naar hoe iemand eruitziet, maar naar hoe iemand functioneert;
- Spannen wij ons actief in voor een islamitische begraafplaats met eeuwige grafurst in regio Amsterdam;
- Nemen wij de behoefte van eerste generatie Amsterdamse moslims mee in de uitwerking van plannen aangaande ouderenhuisvesting, waarbij we ons inspannen voor zo inclusief mogelijke ouderenhuisvesting;
- Is bij de besluiten die worden genomen als het gaat om bijzonder onderwijs de kwaliteit van het onderwijs leidend.





## 6. Samenwerken

Als stadsbestuurders werken wij samen met islamitische organisaties vanuit vertrouwen, in plaats van wantrouwen. Niet alleen als het regent, maar ook als de zon schijnt. We betrekken Amsterdamse moslims in het proces voorafgaand aan de totstandkoming van beleid, in het bijzonder beleid dat hen raakt.

Afsluitend,

Moslims hebben baat bij brede erkenning. Dit akkoord richt zich daarom tot alle politieke partijen in Amsterdam, maar erkent tegelijkertijd in het bijzonder de grotere verantwoordelijkheid van toekomstige coalitiepartijen.

Middels dit Amsterdams Islamitisch Akkoord verklaren de deelnemende partijen de uitgangspunten te onderschrijven en de bovengenoemde maatregelen te initiëren, te ondersteunen en uit te voeren in raadsperiode 2022-2026.

*Opstellers en ondersteuners van dit akkoord:*

Muslim University Students of Amsterdam (MUSA)  
Assamaual Saidi – Jurist  
Coöperatieve Islamitische Vereniging voor Bijstand van Overlijden U.A.  
Stichting Al Houda  
Stichting Moskee Alert  
De Blauwe Moskee Amsterdam  
Unie van Marokkaanse Moskeeën en Organisaties in Noord-Holland

*Ondertekenende partijen:*

